

Guia rápido de Compliance para Parceiros BRK



BRK

Olá, Parceiro

A BRK é uma das maiores empresas privadas de saneamento do Brasil, desenvolvendo soluções para a preservação dos recursos naturais e melhoria na qualidade de vida das pessoas por meio de sua atuação nos segmentos de água e esgoto.

Aqui, nós prezamos por relações comerciais íntegras, baseadas no respeito mútuo, na ética, na honestidade e na confiança. Nossos valores representam o que somos e acreditamos. Eles são a base para as nossas decisões e indicam que caminhos queremos seguir para enfrentarmos os desafios do saneamento básico no país.

Valores

Segurança e Integridade são inegociáveis

Somos mais fortes juntos e somando diferenças

Desenvolvemos e valorizamos o melhor das pessoas

Temos compromisso com nossos clientes

Pensamos como dono e fazemos acontecer

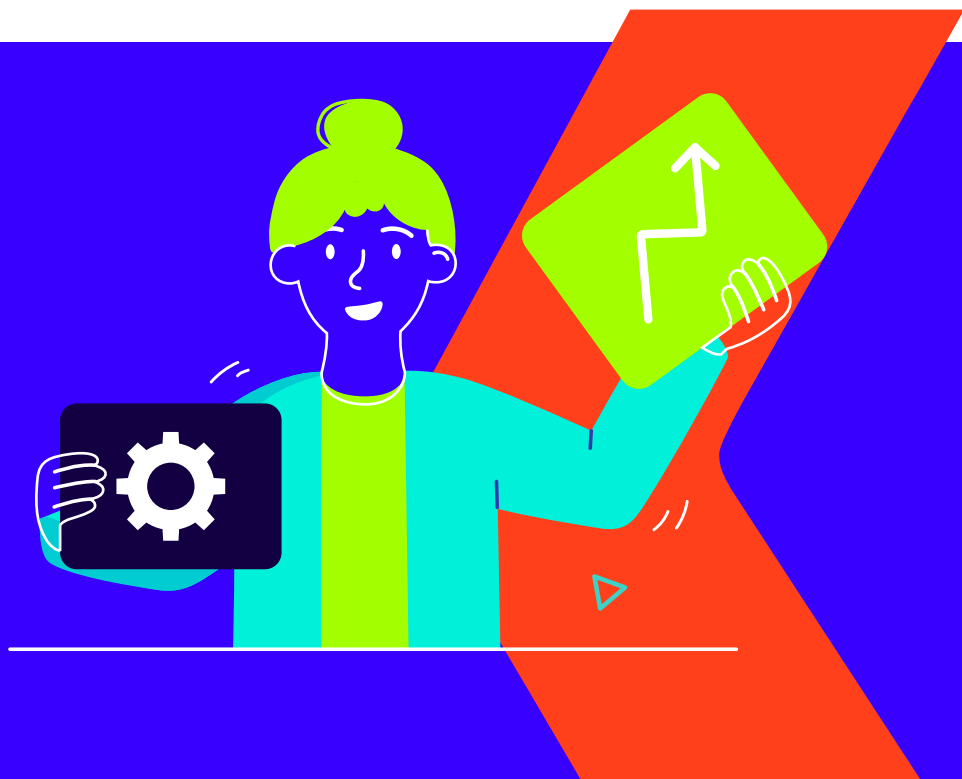
Eficiência é o nosso motor de crescimento

Com isso em mente, a BRK estabeleceu em sua governança um programa de Compliance, alinhado às melhores práticas de mercado, que determina as diretrizes que devem orientar todas as suas relações.

Este programa busca consolidar iniciativas para a promoção e o fortalecimento da cultura ética e de integridade, não só na BRK, mas em toda a sua cadeia de valor.

Sempre que precisar, consulte este guia. Ele traz os principais pontos que você deve conhecer e seguir ao realizar suas atividades com a BRK.

Em caso de dúvidas, você também pode consultar a área de Compliance da BRK (compliance@brkambiental.com.br).



1 O que esperamos dos nossos parceiros?

Um programa de Compliance é composto por um conjunto de medidas que uma empresa adota para garantir que suas atividades sejam exercidas com base na legalidade e em valores éticos, buscando impedir irregularidades em seus negócios.

Nossos parceiros de negócio têm relação direta com os serviços que prestamos e com o impacto positivo que buscamos gerar na sociedade, por isso, incentivamos fortemente que você:

1

Respeite as legislações nacionais e internacionais, principalmente as leis anticorrupção

2

Não utilize cargo, função, atividade, posição ou influência com o fim de obter qualquer favorecimento para si ou para os outros

3

Pratique a livre concorrência, transparência e imparcialidade nos processos de contratação

4

Nunca aceite ou ofereça suborno, comissões ilícitas ou qualquer outro pagamento indevido

5

Não se coloque em situações que possam criar, ainda que só na aparência, conflitos de interesse

6

Respeite os direitos humanos e incentive a construção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo

7

Respeite o meio ambiente, utilizando os recursos naturais de forma consciente

2 Conformidade com a legislação



Você deve conhecer e cumprir todas as leis, normas, regulamentos e políticas aplicáveis às atividades e serviços que presta.



O desconhecimento desses documentos não serve de justificativa em casos de violação!

Temos tolerância zero a qualquer prática de oferta, pagamento, pedido ou aceite de suborno, como dinheiro, bens, pagamentos de facilitação, vantagem indevida ou troca de favores, para seu próprio benefício ou da BRK.

Nós não pagamos subornos e não esperamos que você faça isso por nós.

Ser instruído por um superior da empresa a praticar um ato ilegal não lhe isenta da responsabilidade e nem serve como defesa, portanto, não o faça!

**DA MESMA FORMA,
ESPERAMOS QUE VOCÊ:**



Mantenha sua contabilidade e documentos internos em dia, prevenindo fraudes e respeitando as leis vigentes de anticorrupção e lavagem de dinheiro



Concorra de maneira justa e conduza seus negócios em linha com os princípios da livre concorrência

3 ESG - Gestão Ambiental, Social e de Governança

Adotamos critérios de ESG em todas as nossas operações, visando garantir que nosso modelo de negócio seja sustentável no futuro.

Buscamos sempre proporcionar o bem-estar e a segurança dos profissionais envolvidos em nossa cadeia de valor, proteger os ecossistemas nos locais onde operamos e apoiar projetos de preservação do meio ambiente.

Da mesma forma, esperamos que nossos fornecedores:



Possuam todas as licenças e autorizações válidas, necessárias para a realização de suas atividades



Adotem as medidas necessárias para prevenir danos e acidentes, reportando imediatamente às autoridades qualquer tipo de incidente



Tenham programas que promovam o respeito à diversidade, a inclusão social e a capacitação de aprendizes e pessoas com deficiência



Exerçam boas práticas de governança corporativa, como a existência de programas de integridade, responsabilidade empresarial e um Código de Conduta Ética



Contribuam para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atuam, buscando continuamente a redução do impacto ambiental de seus insumos, operações, produtos e serviços

4 Direitos Humanos

A BRK respeita e promove os direitos humanos em suas atividades e busca estabelecer uma relação de cordialidade, confiança e respeito.

Entendemos que as pessoas são o principal elo para manter nossas operações no caminho da excelência empresarial, por isso, devemos sempre garantir um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo.

Não toleramos qualquer tipo de atos de discriminação, violência ou assédio, seja ele moral, sexual ou psicológico.

Além disto, fique atento(a) ao cumprimento da legislação trabalhista e acordos coletivos, no que diz respeito a:



Pagamento de remuneração compatível com o mercado



Recolhimento de tributos



Condições de trabalho saudáveis e seguras



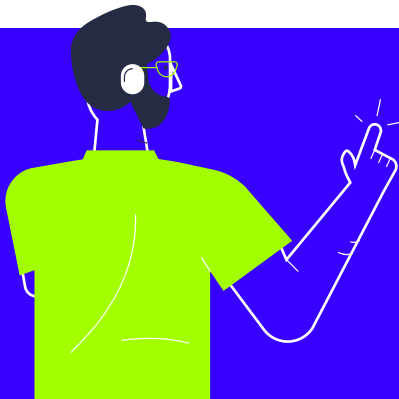
Duração de jornada apropriada



Fornecimento de equipamentos de proteção



Extinção do trabalho infantil e da escravidão moderna



Lembre-se:

Os parceiros da BRK respondem pelos atos de seus funcionários e daqueles envolvidos em sua cadeia produtiva e, por isso, é fundamental que eles também conheçam e cumpram as diretrizes deste Guia.

5 Conflito de Interesses

São situações nas quais o interesse particular de uma pessoa (ou de uma entidade privada) interfere, ou parece interferir, nos interesses da empresa, afetando o seu julgamento sobre o que priorizar.

Para que possamos manter uma relação pautada no respeito e na transparência, é fundamental evitar situações que possam aparentar ou efetivamente nos colocar em conflito.

Você deve comunicar prontamente ao Gestor do Contrato e à Área de Compliance sempre que identificar situações como:

Já ter trabalhado na BRK anteriormente

Possuir relação de parentesco ou afetiva com algum de nossos profissionais, com funcionários públicos ou com nossos concorrentes

Uso de informação privilegiada, recursos ou posição na empresa para fins pessoais ou inadequados



Evite ofertar brindes e presentes aos profissionais da BRK. Caso queira seguir com a oferta, dê preferência a itens institucionais, simbólicos ou de valor modesto.

Lembre-se:

Não é permitido dar, oferecer, prometer, receber, viabilizar, pagar ou autorizar presentes e entretenimento a um funcionário público ou com o objetivo de obter qualquer vantagem indevida em nome da BRK.



6 Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

A BRK se compromete em tratar os dados pessoais de seus fornecedores, enquanto pessoa física, de acordo com os princípios da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD e espera que todos os assuntos da empresa, relacionados a dados pessoais, sem exceção, sejam tratados da mesma forma, prezando pela:



Confidencialidade, integridade e disponibilidade dessas informações tratadas durante a relação



Clareza e transparência nas informações



Veracidade das informações



Respeito à legislação vigente



Adoção de boas práticas de governança corporativa



Manter as informações sigilosas e confidenciais em segurança



Não compartilhar senhas e usuários de acesso a sistemas da empresa com pessoas não autorizadas



Não divulgar dados pessoais, fotos, nomes, contatos e outras informações com terceiros sem autorização prévia

Fraudes, falhas, vazamentos, uso indevido de dados pessoais ou qualquer outro desvio deve ser reportado imediatamente à BRK, por meio do Gestor do seu Contrato e pelo e-mail privacidade@brkambiental.com.br.

Também esperamos que nossos fornecedores tenham um comportamento transparente:



Não compartilhando informações que não são públicas, nem o nosso nome, imagem ou logomarca sem autorização

Tratando como confidenciais as informações compartilhadas pela BRK, utilizando-as exclusivamente para o fim contratado



Garantindo a veracidade das informações fornecidas, tanto no momento da cotação e contratação, compra como na administração de produtos e serviços



A BRK possui um canal para você comunicar qualquer má conduta ou violação das nossas diretrizes.



CANAL CONFIDENCIAL

Disponível 24 horas, 7 dias por semana

 www.canalconfidencial.com.br/brkambiental

 **0800 777 8006**

 canalconfidencial@brkambiental.com.br

Todos os relatos são investigados e tratados com seriedade e sigilo.

O mais importante é que você se comprometa com a integridade, crie valores para o seu negócio e faça com que eles sejam cumpridos, atuando com honestidade e exigindo que todos atuem da mesma forma com você.

Você encontra a versão completa dos nossos Códigos de Conduta Ética e Política Antissuborno e Anticorrupção em nosso site:

brkambiental.com.br/compliance

BRK