

Relatório ESG na Cadeia de Valor Suprimentos 2023



BRK

Índice

- 1 – Sobre o relatório**
- 2 – Prospecção e Cotação**
- 3 – Homologação e Cadastro**
- 4 – Formalização de contratações**
- 5 – Gestão de Terceiros**
- 6 – Avaliação de Performance**
- 7 – Monitoramentos**
- 8 – Agregando valor**



BRK

Sobre o relatório

O segundo Relatório ESG na Cadeia de Valor traz avanços nas iniciativas de Suprimentos dentro deste contexto e no relacionamento com fornecedores.

A BRK possui uma gestão robusta dos seus processos e busca uma relação duradoura com os seus fornecedores, de modo que todos estejam alinhados às políticas da Companhia e às melhores práticas do mercado. Neste contexto, a Área de Suprimentos desenvolve diversas iniciativas relacionadas a fornecedores e a cadeia de valor.

Neste relatório serão divulgadas as ações da BRK para cada etapa do fluxo de Suprimentos, desde a prospecção, passando pela homologação, compliance, contratação, gestão de documentação, até a avaliação de performance dos fornecedores. Serão divulgadas também as iniciativas da BRK para manutenção das relações comerciais, e engajamento da cadeia de Suprimentos aos pilares ESG.





Prospecção e Cotação

Prospecção e cotação

A BRK adota as melhores práticas de mercado em seus processos e utiliza ferramentas de apoio importantes que auxiliam na missão de selecionar os melhores fornecedores e a atender as exigências de transparência e governança da Companhia.

Para prospecção de fornecedores, além dos meios convencionais de pesquisa, a BRK utiliza uma plataforma terceirizada (Sertras), na qual é preenchido um formulário com as informações necessárias para a contratação e então é realizada uma busca por potenciais fornecedores aptos a atender o escopo pretendido. Esta etapa não é obrigatória, mas quando ocorre, deve ser realizada antes da cotação para que novos fornecedores possam participar do processo, aumentando a concorrência e diversificando o portfólio.

Para a condução e formalização dos processos contratação de materiais e serviços, a BRK utiliza a plataforma de Compras SAP Ariba, e através dela realiza todo o processo concorrência. Todo a interface com os fornecedores desde o convite para participação no processo, até a formalização dos contratos permeia a plataforma, garantindo a transparência e governança deste processo e aderência aos normativos internos.



Em 2023 foram realizadas:

29 PROSPECÇÕES;

2.714 PROCESSOS CONCORRÊNCIAIS;

- 662 de Serviços;
 - 2.052 de Materiais
-



Homologação e Cadastro

Homologação e Cadastro

Homologação e a Due Diligence são processos complementares que antecedem a efetivação do cadastro de um fornecedor no sistema da companhia e deve acontecer antes da formalização de uma contratação independentemente do valor ou escopo.

7.900 FORNECEDORES HOMOLOGADOS;

74% FORNECEDORES NÃO CRÍTICOS;

26% FORNECEDORES CRÍTICOS,
HOMOLOGADOS NOS PLANOS OURO E
PLATINUM E PASSARAM POR DILIGENCIA
SEMPRE QUE EXIGITO PELO ESCOPO;

98% DOS GASTOS DA BRK ESTÃO
RELACIONADOS AOS FORNECEDORES
CRÍTICOS;

Para o processo de Homologação cadastral de fornecedores, a BRK possui normativo interno que determina as exigências necessárias para que um fornecedor possa estabelecer uma relação comercial com a BRK.

A homologação contempla a análise e validação de documentações exigidas por norma, que estão relacionadas com faixas de faturamento anuais e requisitos técnicos do escopo fornecido, demonstrando se o fornecedor está regular perante os órgãos federais, estaduais e municipais. Neste processo, os fornecedores são classificados por planos (Simplificado, Ouro e Platinum).

Os fornecedores com potenciais riscos de passivo trabalhista, riscos técnicos ou ambientais precisam ter documentações técnicas específicas, solicitadas ao logo deste processo.

A BRK também possui uma norma interna com as diretrizes para o Processo de Due Diligence e nela estão definidos os escopos de fornecimento que precisam ser diligenciados.

A Diligência também é realizada antes da formalização de contratação de acordo com o escopo de fornecimento. Esse processo consiste em analisar o fornecedor, levando em consideração temas sociais e reputacionais. São verificadas ocorrências de causas trabalhistas, trabalho escravo e infantil, corrupção, propina, entre outras.

Os dois processos são complementares, sendo a homologação direcionada para 100% dos fornecedores e a Diligência realizada em função do escopo e valor de fornecimento.

Os demais fornecedores são analisados de forma mais simplificada por representarem menor criticidade ou risco.





Formalização de Contratações

Formalização de contratações



Para o processo de formalização das contratações, a BRK também utiliza a plataforma SAP Ariba e através dela realiza todo o processo de envio e validação de minutas contratuais, envolvendo fornecedor, comprador, departamento jurídico e gestores de contratos até a assinatura final dos contratos.

Para a assinatura de contratos, é utilizada a plataforma de assinaturas eletrônicas DocuSign, e através dela é realizado todo o processo de coleta de assinatura de todos os envolvidos nas contratações.

Nos casos em que as contratações são formalizadas via pedido, todo o processo de cotação também ocorre via plataforma, e a formalização se dá através de documento gerado pelo sistema ERP, onde ficam acordadas as condições gerais de contratação.

Através destas plataformas são atendidas todas as exigências de transparência e governança da Companhia.

1.744 CONTRATOS FORMALIZADOS EM 2023

- **397** CONTRATOS DE SERVIÇOS
- **1.347** CONTRATOS DE MATERIAIS

MAIS DE **10.000** ASSINATURAS ELETRÔNICAS



Gestão de Terceiros

Gestão de Terceiros

417 FORNECEDORES

966 CONTRATOS GERIDOS

~7.040 RECURSOS PESSOAS

~962 VEÍCULOS

~787 MÁQUINAS E EQUIPAMENTO

*Plataforma Sertras



A Gestão de Terceiros é um processo que deve ser realizado para contratos de serviços com mão de obra aplicada e deve acontecer após a contratação. Ela consiste em analisar, validar e arquivar a documentação relacionadas aos terceiros mobilizados em cada contrato. Este processo tem como objetivo, garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas pelas empresas contratadas nos âmbitos de RH e de SST.

Todos os contratos de serviços geridos neste processo, são inerentes à atividade principal da BRK, como, por exemplo, execução de obras, serviços gerais (limpeza), manutenção, TI, entre outros.

Na BRK, a gestão dos documentos de terceiros ocorre parte com equipe terceirizada e parte com equipe própria. O processo é dividido em duas fases: a de integração e a de competência mensal. Na integração, são validados os requisitos documentais da empresa contratada (licenças de funcionamento, ambientais entre outras) e de seus recursos (ASO, treinamentos entre outros) para que estes possam iniciar as suas atividades. Na competência mensal são validados os requisitos documentais e obrigações do empregador contratado (pagamento de folha salarial, recolhimento de tributos, folha de ponto, entre outros) visando a mitigação dos riscos trabalhista para a BRK.

Esse processo é realizado para escopos com mão de obra, máquinas e equipamentos aplicados nas operações da BRK, desde a mobilização até a desmobilização de um recurso, durante toda a vigência do contrato. Após mobilização, os vencimentos dos documentos são monitorados e os fornecedores são sinalizados e cobrados para a devida atualização.



Avaliação de Performance

Avaliação de Performance

Para o processo de Avaliação de Performance, a BRK possui um normativo interno que determina as diretrizes de avaliação de um contrato a ser realizado por seus gestores. Após a contratação, e sempre que elegíveis, os fornecedores têm o seu desempenho avaliado pela BRK através de questionários disponibilizados em plataforma eletrônica, relacionados com o escopo de fornecimento, envolvendo critérios de Saúde e Segurança, Responsabilidade Social Ambiental, Qualidade, Operacionais, Legislação, Contrato e Relacionamento e Tecnologia.

Também é definido em normativo as escalas de notas das avaliações. Para as avaliações que registrarem notas inferiores ao mínimo exigido, é desenvolvido um Plano de Ação pelos gestores de contrato em conjunto com fornecedores, buscando ajustar os pontos de melhorias. Os planos de ação devem ter como resultado a melhoria da performance do fornecedor, refletida nas notas dos meses posteriores.

As notas das avaliações podem ser utilizadas como critério de desempate para futuras contratações ou renovações contratuais para os fornecedores bem avaliados.



232 FORNECEDORES TIVERAM A SUA PERFORMANCE MONITORADA EM 2023

343 CONTRATOS CADASTRADOS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

- **301** CONTRATOS DE SERVIÇOS
 - **42** CONTRATOS DE MATERIAIS
-



Monitoramentos

Monitoramentos

ESG NA CADEIA DE VALOR

Para a BRK é muito importante que a sua cadeia de fornecimento esteja engajada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), um apelo global da ONU com metas para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.

Em busca deste engajamento, a BRK através da Diretoria de Suprimentos, monitora a sua cadeia de fornecimento através de uma pesquisa eletrônica de autodeclaração ESG, na qual são analisadas as iniciativas informadas pelos fornecedores. Os fornecedores são convidados a preencher a pesquisa e comprovar as suas iniciativas compartilhando o relatório anual ESG da sua empresa.

Resultado geral da pesquisa

	2022	2023	
E Environmental	2,57	2,56	
S Social	2,96	3,16	
G Governance	3,03	3,20	
Média	2,85	2,97	↑

*Escala de 0 a 5 na qual o 0 é não aderente e 5 é muito aderente

Em 2023:

442 FORNECEDORES REALIZARAM A PESQUISA

266 COMPLETARAM A PESQUISA

15 COMPARTILHARAM O RELATÓRIO ESG



Monitoramentos

ESG NA CADEIA DE VALOR

A pesquisa ainda analisa outros dados importantes. Conheça abaixo alguns números coletados relacionados à Governança dos nossos fornecedores.

BOAS PRÁTICAS DE MERCADO



58% SÃO AUDITADAS



46% POSSUEM CANAL DE DENÚNCIA



19% SÃO SIGNATÁRIOS DO PACTO GLOBAL



POSSUEM POLÍTICAS

11% POLÍTICA DE QUALIDADE

6% POLÍTICA ESG

8% POLÍTICA DE COMPLIANCE

11% POLÍTICA DE PROTEÇÃO DE DADOS

9% POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA

Monitoramentos

ESG NA CADEIA DE VALOR

Conheça também os números relacionados ao âmbito Socioambiental, que refletem a preocupação dos fornecedores em relação aos seus recursos humanos e de meio ambiente.



POSSUEM GERÊNCIAS EXCLUSIVAS



58% Ambiental

46% Social

19% Governança

REALIZAM TREINAMENTOS

44% TREINAMENTO DE ÉTICA

31% TREINAMENTO DE LGPD

27% TREINAMENTO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

44% TREINAMENTO DE QUALIDADE

38% TREINAMENTO DE RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Monitoramentos



TRABALHO ESCRAVO OU ANÁLOGO À ESCRAVIDÃO E INFANTIL

A erradicação do trabalho escravo ou análogo à escravidão e infantil é uma preocupação cada vez mais crescente. A BRK está engajada com este tema e monitora periodicamente seus fornecedores e suas regiões de atuação.

A BRK realiza um monitoramento trimestral dos seus fornecedores, através do cruzamento da base de fornecedores da BRK com a base fornecida pelo Ministério do Trabalho. Se for identificado algum caso de trabalho escravo ou análogo à escravidão no município onde o fornecedores estão domiciliados, estes serão notificados e orientados a verificar a sua cadeia de fornecimento. Caso algum fornecedor seja apontado na lista do Ministério do Trabalho, a área de Compliance e a Auditoria Interna da BRK são imediatamente informadas para as orientações e as devidas medidas.

Em 2023 foram disparados 7.998 alertas aos fornecedores sobre ocorrência de trabalho escravo ou análogo à escravidão e infantil nos municípios onde atuam. No período monitorado, não foram apontados fornecedores da BRK com ocorrência ou impactos ambientais ou sociais negativos e reais.

Além dos alertas enviados, o resultado do monitoramento é divulgado no Portal do Fornecedor da BRK para que todos os fornecedores possam ter acesso a qualquer tempo.

25 ESTADOS COM OCORRÊNCIAS DE TRABALHO ESCRAVO;

1.407 OCORRÊNCIAS APONTADAS;

1º Trim	2º Trim	3º Trim	4º Trim
181	282	472	472

1.017 MUNICIPIOS COM FORNECEDORES DOMICILIADOS;

1º Trim	2º Trim	3º Trim	4º Trim
142	220	327	328

7.998 ALERTADAS ENVIADOS;

1º Trim	2º Trim	3º Trim	4º Trim
1.756	1.775	2.212	2.255

Monitoramentos

TRABALHO ESCRAVO OU ANÁLOGO À ESCRAVIDÃO E INFANTIL

Mesmo sem reportes de casos de trabalho escravo ou análogo à escravidão e infantil, envolvendo fornecedores, no período coberto por este relatório, a BRK tem consciência de que alguns nichos específicos nos quais há terceirização da mão de obra, podem representar riscos significativos de ocorrência de trabalho escravo ou análogo à escravidão.

Para prevenir esse risco, a Companhia dispõe de diversas práticas e procedimentos divulgados para os seus fornecedores:



Código de Conduta Ética:

estabelece diretrizes comportamentais para orientar ações próprias e de fornecedores, para respeitar e apoiar a proteção dos direitos humanos;

Política de Ambiente de Trabalho Positivo:

exige que sejam identificadas e denunciadas a discriminação e a violência e assédio no local de trabalho;

Política de Prevenção e Combate à Escravidão Moderna e ao Tráfico de Pessoas:

principal documento de orientação para prevenir e combater tais ações;



**Iniciativas de apoio aos
fornecedores**

Iniciativas de apoio a Fornecedores



A Diretoria de Suprimentos da BRK mantém e reforça as ações iniciadas nos anos anteriores e estimula os seus fornecedores a desenvolverem iniciativas em alinhamento com a agenda ESG.

Nossas ações:

A BRK possui uma gestão robusta para o engajamento com os fornecedores, de modo que todos estejam alinhados às melhores práticas do mercado. Focando neste objetivo, a Área de Suprimentos desenvolve diversas iniciativas:

- Monitoramos mensalmente a regularidade de documentos obrigatórios de todos os nossos fornecedores;
- Avaliamos mensalmente a performance dos nossos fornecedores;
- Através do Portal do Fornecedor - principal conexão entre a BRK e seus fornecedores:
 - Divulgamos as Políticas e Códigos de Conduta para Fornecedores;
 - Divulgamos orientações sobre Homologação, Avaliação de Desempenho e Compliance;
 - Publicamos o Jornal do Fornecedor – “*Fornecedor Conectado*”, informando sobre assuntos de interesse da BRK e da nossa cadeia de fornecimento;
 - Divulgamos os resultados dos monitoramentos de trabalho escravo e infantil;
 - Divulgamos anualmente o *Relatório ESG na Cadeia de Valor* e material de apoio com sugestões para que os Fornecedores possam se orientar;
- Em 2023 implementamos o Programa BRK Parceiros que visa estimular a parceria com fornecedores locais e fomentar o desenvolvimento da economia local onde a BRK opera.



BRK Parceiros

Com o objetivo de incentivar fornecedores regionais e a competitividade da cadeia produtiva do saneamento, a BRK implementou o BRK Parceiros. A iniciativa fomenta a contratação de fornecedores locais, garante mais agilidade nos processos de compras da companhia, e especialmente contribui com o desenvolvimento da economia local em todas as regiões de atuação da empresa.

Iniciativas de apoio a Fornecedores

Portal Fornecedores Locais

Foi criado um portal específico para que os fornecedores locais possam realizar o seu pré-cadastro e com isso estarem disponíveis como potenciais participantes dos processos de concorrência sem a necessidade de estar previamente cadastrado.

Revisão de exigências documentais

Foram revisadas e simplificadas as exigências de documentos no processo de homologação de fornecedores, mantendo apenas documentos indispensáveis para a etapa de cadastro, sem perder a governança de nossos processos. Tratando-se de fornecedores locais, a documentação é exigida apenas se forem vencedores de uma concorrência, no momento da homologação.

Revisão de minutas contratuais

Foram revisadas as minutas contratuais, ajustando as cláusulas para maior aderência ao mercado, otimizando o processo de validação e aumentando a velocidade no aceite e assinatura dos contratos.

Revisão da exigência de seguro

Foram revisadas as cláusulas contratuais referentes a seguros, dispensando a exigência de seguros para contratos de serviços com mão de obra, gerando uma redução de custo financeiro para a contratação deste tipo de serviço, além de agilizar o processo de mobilização do contrato.

BRK Parceiros

Ainda dentro do programa BRK Parceiros, a BRK vem buscando parcerias com instituições que visam ajudar a sua cadeia de fornecimento, proporcionando o desenvolvimento dos fornecedores de menor porte que tiverem interesse de participar e se engajar e em 2023 fechou algumas parcerias para apoiar os fornecedores.



Iniciativas de apoio a Fornecedores

Parceria SEBRAE

A BRK fechou uma parceria com o SEBRAE, a Jornada ESG. Nela, o fornecedor é convidado a acessar a página do SEBRAE e realizar um autodiagnóstico gratuito para saber o grau de maturidade da sua empresa em relação aos pilares Ambiental, Social e de Governança. Conhecendo o diagnóstico, o fornecedor passa a ter acesso a materiais online de como desenvolver iniciativas ESG na sua empresa.

Outras Iniciativas

Potenciais parceiros para os fornecedores – esta iniciativa é direcionada para apoiar pequenos e médios negócios através da identificação e divulgação de potenciais empresas parceiras que visam oferecer um pacote de soluções geralmente procurados:

- Educação empreendedora personalizada;
- Rede de conexão com parceiros e investidores;
- Crédito facilitado com as menores taxas de mercado;

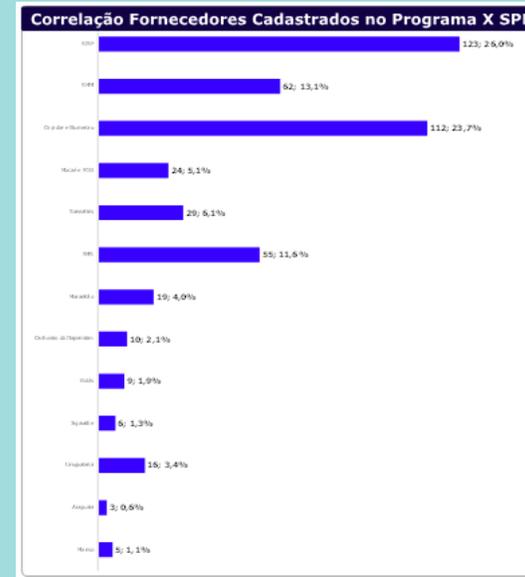
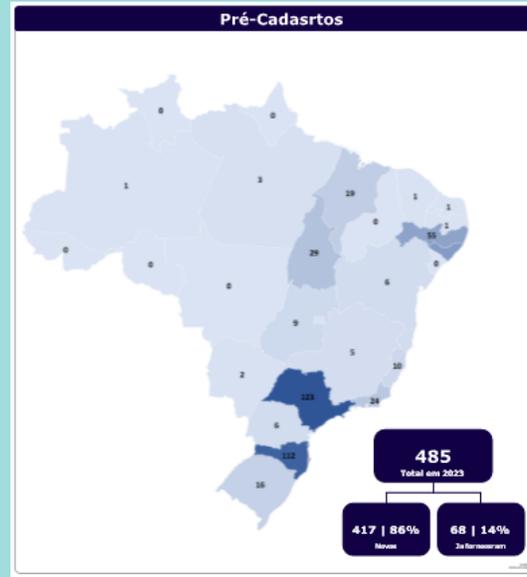
Iniciativas de apoio a Fornecedores

Após implantação do BRK Parceiros, foi implementado o monitoramento para acompanhar a evolução e efetividade do programa. O monitoramento consiste em volumetria de novos fornecedores locais, quantidade de pedidos e faturamento com os novos fornecedores, por região.



Nossos números de setembro a dezembro de 2023:

Pré Cadastros



Pedidos, faturamento e economia com fornecedores locais

180 PEDIDOS DE COMPRAS EMITIDOS

~590k FATURADOS E INCREMENTADOS À ECONOMIA LOCAL

15% DE ECONOMIA PARA A BRK



Agregando valor

Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

Ambiental



a) Gestão ambiental

Boas práticas recomendadas:

- Diagnóstico de atendimento aos requisitos legais;
- Programas de redução do consumo de recursos naturais renováveis e não renováveis;
- Implementação de requisitos da norma NBR ISO 14001.

Ações iniciais necessárias:

- Conhecer e cumprir os requisitos legais ambientais pertinentes às atividades da empresa;
- Desenvolver ações de prevenção, controle e monitoramento de impactos ambientais;
- Monitorar o consumo de matérias-primas, combustíveis, água e energia elétrica;
- Comunicar a Política Ambiental da empresa;
- Implantar Sistema de Gestão Ambiental, baseado ou certificado pela norma ABNT NBR ISO 14001.

b) Certificação ambiental

Boas práticas recomendadas:

- Levantamento de certificações existentes no mercado;
- Identificação de certificações solicitadas pelos clientes;
- Identificação de organismos de certificação com credibilidade (acreditação, se for o caso) para determinada certificação.

Ações iniciais necessárias:

- Definir o que se quer comunicar ao cliente com a obtenção de certificações;
- Identificar as certificações mais adequadas para os impactos ambientais gerenciados.

Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

Ambiental



c) Gestão de resíduos e reciclagem

Boas práticas recomendadas:

- Identificação dos resíduos gerados na atividade, elaboração e execução de plano de gerenciamento;
- Identificação da oportunidade de internalizar resíduos das suas ou de outras atividades em seus processos;
- Identificação de possíveis resíduos pós-consumo sujeitos a ações compulsórias de logística reversa.

Ações iniciais necessárias:

- Conhecer e controlar a destinação de todos os resíduos gerados;
- Realizar a separação dos resíduos por tipo nos ambientes da empresa, viabilizando a reciclagem e evitando a contaminação;
- Conhecer e se aproximar do conceito de economia circular, buscando utilizar na totalidade o valor dos recursos materiais.

d) Gestão de águas e efluentes

Boas práticas recomendadas:

- Acompanhamento do consumo de água e lançamento de efluentes em quantidade e qualidade, com definição de metas e indicadores;
- Campanhas e ações para redução de consumo de água, lançamento de efluentes e implementação de reuso, reaproveitamento e recirculação de água, efluentes e fontes alternativas.

Ações iniciais necessárias:

- Monitorar indicadores de qualidade e quantidade de efluentes e consumo de água;
- Implantar planos para reduzir o consumo de água e lançamento de efluentes e aumentar o reuso interno e o reaproveitamento de água e efluentes;
- Acompanhar o consumo de água e gestão de efluentes da cadeia produtiva.

Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

Ambiental



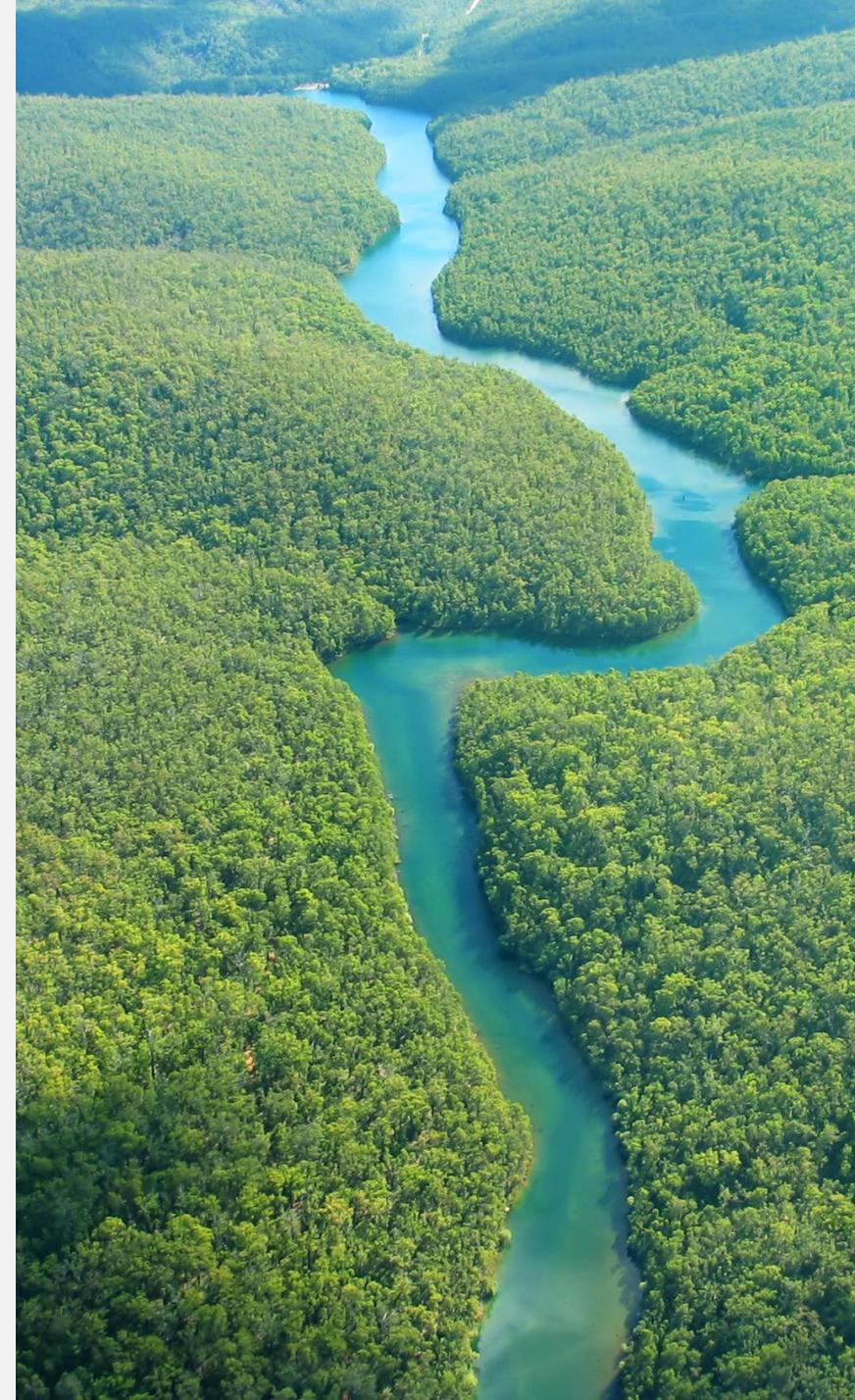
e) Emissões atmosféricas

Boas práticas recomendadas:

- Identificação das fontes e estruturação de controle das emissões de poluentes atmosféricos;
- Análise das emissões de gases de efeito estufa (GEE) direta e indiretamente provocadas pela atividade da empresa.

Ações iniciais necessárias:

- Conhecer as fontes fixas e móveis de emissão sob responsabilidade da empresa;
- Identificar os poluentes que devem ser controlados e monitorar as fontes;
- Entender o conceito de pegada de carbono e de responsabilidade por emissões diretas e indiretas.



Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

Social



a) Direitos humanos

Boas práticas recomendadas:

- Formalização de compromisso da empresa com Direitos Humanos (DH).

Ações iniciais necessárias:

- Garantir que a alta liderança esteja comprometida;
- Conhecer os pontos críticos do negócio para DH;
- Implementar práticas de monitoramento e prevenção a violações de DH;
- Levar em conta os DH nas relações comerciais praticadas.

b) Saúde e segurança

Boas práticas recomendadas:

- Diagnóstico de atendimento aos requisitos legais pertinentes às atividades;
- Identificação dos perigos e avaliação de riscos pertencentes às atividades.

Ações iniciais necessárias:

- Conhecer todos os requisitos legais pertinentes às atividades da empresa;
- Avaliar, priorizar e eliminar os perigos e reduzir os riscos.

Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

Social



c) Relações de trabalho

Boas práticas recomendadas:

- Observância da legislação relacionada;
- Promoção de trabalho digno.

Ações iniciais necessárias:

- Cumprir a legislação trabalhista, incluindo terceirizados;
- Conhecer a conformidade trabalhista de fornecedores;
- Possuir políticas contra o trabalho infantil e análogo ao escravo;
- Remunerar de forma justa e igualitária.

d) Diversidade e inclusão

Boas práticas recomendadas:

- Diagnóstico, política e plano de ação para Diversidade e Inclusão (D&I).

Ações iniciais necessárias:

- Conhecer o perfil de D&I da empresa;
- Garantir o comprometimento da liderança com D&I;
- Possuir uma política de D&I;
- Definir e realizar ações de combate à discriminação de grupos minorias;
- Praticar ações afirmativas de D&I e promover debates e formações;
- Oferecer acessibilidade para Pessoas com Deficiência.

Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

Governança



a) Integridade e práticas anticorrupção

Boas práticas recomendadas:

- Estruturação de um Programa de Integridade.

Ações iniciais necessárias:

- Possuir procedimentos de prevenção de fraudes e ilícitos;
- Possuir controles internos de confiabilidade e rastreabilidade dos registros financeiros;
- Estabelecer canais de denúncia.

b) Código de ética

Boas práticas recomendadas:

- Elaboração de código de ética próprio.

Ações iniciais necessárias:

- Posicionar de forma clara os valores da empresa no código de ética;
- Contemplar todos os públicos de relacionamento da empresa;
- Disponibilizar o código de ética para todos os públicos com que se relaciona;
- Realizar sensibilização para colaboradores sobre o código de ética.

Agregando valor

Busque apoio nos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para pautar suas ações

ODS



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir a Agenda 2030 no Brasil.

Os ODS podem direcionar as empresas com relação a temas urgentes proporcionando os avanços necessários relacionados à agenda ESG. Ao se comprometer com os ODS, as empresas demonstram engajamento, que é o que vem permitindo discussões e ações efetivas de quebra de paradigmas.

Conheça o detalhe de cada um dos 17 ODS no site das Nações Unidas Brasil - <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>.



Mensagem final

Abrace a causa ESG

O ESG vem para somar. Engajada à agenda ESG a sua empresa vai gerar impactos positivos de alta relevância para a sociedade e para o meio ambiente como um todo. Economia circular, geração de oportunidade e renda, segurança pautada na ética e Compliance e valor agregado, resumem bem o que as iniciativas ESG podem proporcionar para a sua Empresa.

Não fique de fora. Embarque nesta agenda com a BRK e trabalhe em benefício ao meio ambiente, à sociedade e às novas gerações.

