



# Relatório ESG na Cadeia de Valor Suprimentos 2024

# Nosso índice

- 1 – Sobre o relatório
- 2 – Prospecção e Cotação
- 3 – Homologação e Cadastro
- 4 – Formalização de Contratações
- 5 – Gestão de Terceiros
- 6 – Avaliação de Performance
- 7 – Monitoramentos
- 8 – Agregando valor





## Sobre o Relatório

O terceiro **Relatório ESG de Suprimentos** traz os avanços das iniciativas e ações da Área de Suprimentos junto aos Fornecedores e na Cadeia de Valor.

Comprometida com a excelência, a BRK vai além do básico ao priorizar relações sólidas e duradouras com seus fornecedores, garantindo que todos estejam alinhados às políticas corporativas e às melhores práticas do mercado. Nesse contexto, a Área de Suprimentos conduz diversas iniciativas voltadas ao desenvolvimento da cadeia de valor e ao fortalecimento dessas parcerias.

Anualmente, este relatório apresenta as principais ações da BRK em cada etapa do fluxo de Suprimentos — da prospecção e homologação ao compliance, contratação, gestão documental e avaliação de desempenho dos fornecedores. Além disso, são destacadas as iniciativas voltadas à manutenção das relações comerciais e ao engajamento da cadeia de Suprimentos com os pilares ESG.





## Prospecção de Fornecedores

# Prospecção e Cotação

A BRK adota as melhores práticas de mercado em seus processos e conta com ferramentas estratégicas que contribuem para a seleção dos fornecedores mais qualificados, em conformidade com os princípios de transparência e governança da Companhia.

Na etapa de prospecção de fornecedores, além dos meios tradicionais de pesquisa, a BRK utiliza a plataforma terceirizada Sertras. Nela, é preenchido um formulário com as informações necessárias à contratação e realizada uma busca por fornecedores aptos a atender ao escopo pretendido. Embora não obrigatória, essa etapa é recomendada antes da cotação, pois amplia a concorrência e contribui para a diversificação do portfólio de parceiros.

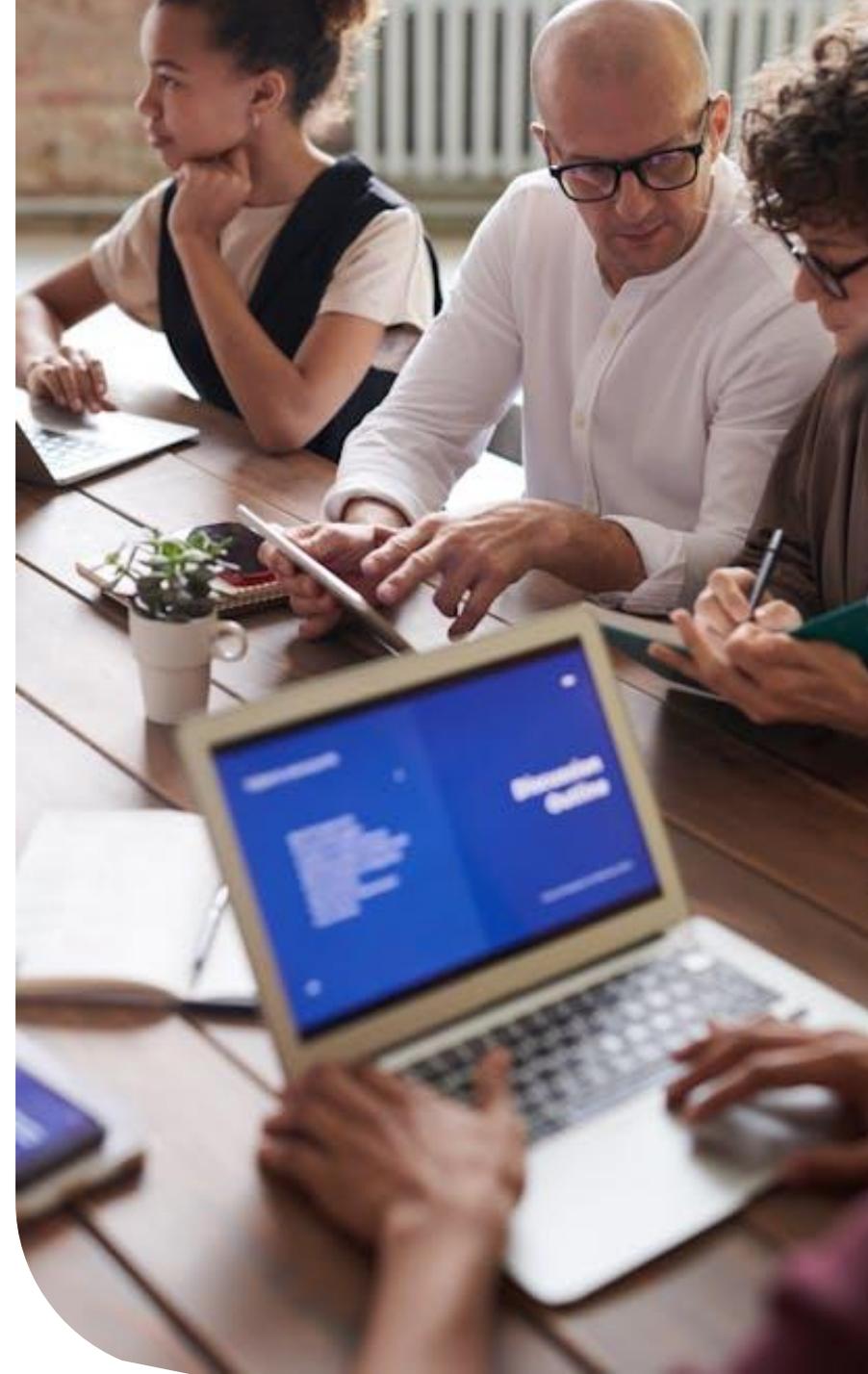
Para a condução e formalização dos processos de contratação de materiais e serviços, a BRK utiliza a plataforma SAP Ariba. Por meio dela, todo o processo concorrencial é realizado — desde o convite aos fornecedores até a formalização contratual — garantindo transparência, rastreabilidade, conformidade com os normativos internos e fortalecimento da governança.

**31** Prospecções solicitadas na Plataforma Sertras

**2.586** Processos aprovados

**596** de Serviços

**1.990** de Materiais





## Homologação e Cadastro

# Homologação e Cadastro

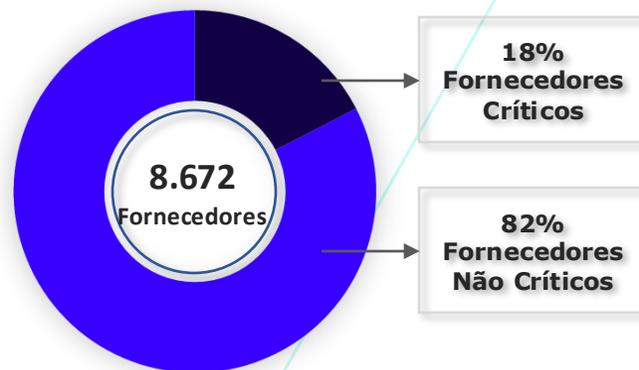


Os processos de Homologação e Due Diligence são etapas complementares que antecedem o cadastramento de um fornecedor no sistema da Companhia. Independentemente do valor ou escopo, essas verificações devem ocorrer antes da formalização de qualquer contratação. A BRK possui normativos internos que definem os critérios e exigências para que um fornecedor esteja apto a estabelecer uma relação comercial com a empresa.

A Homologação envolve a análise e validação de documentos exigidos por norma, de acordo com faixas de faturamento anual e requisitos técnicos do escopo fornecido. Essa etapa verifica se o fornecedor está regular perante os órgãos federais, estaduais e municipais. Fornecedores com potenciais riscos — como passivos trabalhistas, riscos técnicos ou ambientais — devem apresentar documentações técnicas adicionais, conforme solicitado durante o processo.

A Due Diligence tem foco em aspectos sociais e reputacionais do fornecedor. São avaliadas possíveis ocorrências relacionadas a causas trabalhistas, trabalho infantil ou escravo, corrupção, pagamento de propina, entre outros fatores.

Ambos os processos são essenciais: a Homologação é aplicada a 100% dos fornecedores, enquanto a Due Diligence é conduzida conforme o escopo e valor do fornecimento. Fornecedores com menor criticidade ou risco passam por uma análise simplificada.



**85%** dos gastos da BRK estão relacionados aos fornecedores críticos.



## Formalização de Contratações

# Formalização de Contratações

O SAP Ariba é a plataforma utilizada pela BRK para a formalização das contratações. Por meio dela, é conduzido todo o processo de envio e validação das minutas contratuais, com a participação do fornecedor, comprador, departamento jurídico e gestores de contratos, até a assinatura final.

O DocuSign é a plataforma utilizada para a assinatura digital dos contratos, conferindo mais agilidade e segurança aos processos.

Nos casos em que as contratações são formalizadas via pedido, todo o processo de cotação também é realizado pela plataforma. A formalização ocorre por meio de documento gerado no sistema ERP SAP, no qual são definidas as condições gerais da contratação.

O uso dessas plataformas garante o atendimento às exigências de transparência e governança da Companhia.



**2586** Processos de Contratação em 2024

**596** de Serviços

**1990** de Materiais

Mais de **11.500** assinaturas eletrônicas via plataforma



## Gestão de Terceiros

# Gestão de terceiros

**338** Fornecedores

**655** Contratos Geridos

**6.950** Recursos Pessoas



A Gestão de Terceiros é um processo realizado para gestão de contratos de serviços com mão de obra aplicada e deve acontecer após a contratação. Ele consiste em analisar, validar e arquivar a documentação relacionadas aos terceiros mobilizados em cada contrato. Este processo tem como objetivo garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas pelas empresas contratadas, nos âmbitos de Recursos Humanos (RH) e de Segurança do Trabalho (SST).

Todos os contratos de serviços geridos neste processo são inerentes à atividade principal da BRK, como, por exemplo, execução de obras, vigilância, serviços gerais (limpeza), manutenção, tecnologia da informação (TI), entre outros.

Na BRK, a gestão dos documentos de terceiros é realizada parcialmente por equipe terceirizada e parcialmente por equipe própria. O processo é dividido em duas fases: a de integração e a de competência mensal. Na integração, são validados os requisitos documentais da empresa contratada (licenças de funcionamento, ambientais entre outras) e de seus recursos (como ASO, treinamentos entre outros), para que estes possam iniciar as suas atividades. Na competência mensal, são validados os requisitos documentais e obrigações do empregador contratado (pagamento de folha salarial, recolhimento de tributos, folha de ponto, entre outros) visando a mitigação dos riscos trabalhistas para a BRK.

Esse processo é realizado para escopos com mão de obra, máquinas e equipamentos aplicados nas operações da BRK, desde a mobilização até a desmobilização de um recurso, durante toda a vigência do contrato. Após mobilização, os vencimentos dos documentos são monitorados, e os fornecedores são sinalizados e cobrados para a devida atualização.



## Avaliação de Performance

# Avaliação de Performance

A Avaliação de Performance é obrigatória para fornecimentos classificados como críticos na BRK e possui um normativo interno que determina quando um contrato deve ser avaliado.

Após a contratação, e sempre que elegíveis, os fornecedores têm seu desempenho avaliado por meio de questionários disponibilizados em plataforma eletrônica, relacionados ao escopo do fornecimento. Os questionários englobam critérios de Saúde e Segurança, Responsabilidade Socioambiental, Qualidade, Operações, Legislação, Contrato, Relacionamento e Tecnologia.

O normativo também define as escalas de notas das avaliações. Para os casos em que as notas ficarem abaixo do mínimo exigido, deve ser desenvolvido um Plano de Ação pelos gestores do contrato, em conjunto com os fornecedores, com o objetivo de ajustar os pontos de melhoria. Os planos de ação devem resultar na melhoria da performance do fornecedor, refletida nas notas dos meses posteriores.

As notas das avaliações podem ser utilizadas como critério de desempate para futuras contratações ou renovações contratuais, beneficiando os fornecedores bem avaliados.

**86** Fornecedores tiveram a sua Performance Avaliada

**114** Contratos Avaliados

**87** de Serviços

**27** de Materiais





# Monitoramentos

# Monitoramentos

## ESG na Cadeia de Valor

Para a BRK, é muito importante que sua cadeia de fornecimento esteja engajada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), um apelo global da ONU que estabelece metas para erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima, e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam viver com paz e prosperidade.

Em busca desse engajamento, a Diretoria de Suprimentos da BRK monitora sua cadeia de fornecimento por meio de uma pesquisa eletrônica de autodeclaração ESG. Os fornecedores são convidados a responder à pesquisa e a comprovar suas iniciativas, compartilhando o relatório anual ESG de suas empresas.

### Resultado da Pesquisa

	2022	2023	2024
E	2,57	2,56	2,20
S	2,96	3,16	3,00
G	3,03	3,20	2,70
	<b>2,85</b>	<b>2,97</b>	<b>2,63</b>

## Engajamento

**542** Fornecedores realizaram a pesquisa

**291** Completaram a pesquisa

**21** Compartilharam o Relatório ESG



# Monitoramentos

## ESG na Cadeia de Valor

A pesquisa ainda analisa outros dados importantes como boas práticas de mercado e a aderência quanto a políticas internas e governança dos seus fornecedores. Conheça os números coletados na pesquisa de 2024.

### Possuem Políticas



**20%** Política de Qualidade

**11%** Política ESG

**17%** Política de Compliance

**21%** Política de Proteção de Dados

**18%** Política de Saúde e Segurança

### Boas práticas de mercado



**38%** São auditadas



**28%** Possuem Canal de Denúncia



**Supri  
mentos  
Integra**

# Monitoramentos

## ESG na Cadeia de Valor

Conheça também os números relacionados ao âmbito Socioambiental, que refletem a preocupação dos fornecedores em relação aos seus recursos humanos e de meio ambiente em 2024.

### Realizam treinamentos



**25%** Treinamento de Ética

**20%** Treinamento de LGPD

**14%** Treinamento de Diversidade e Inclusão

**22%** Treinamento de Qualidade

**18%** Treinamento de Relacionamento com Cliente



### Possuem Gerências Exclusivas



**33%** Ambiental

**37%** Social

**51%** Governança



# Monitoramentos

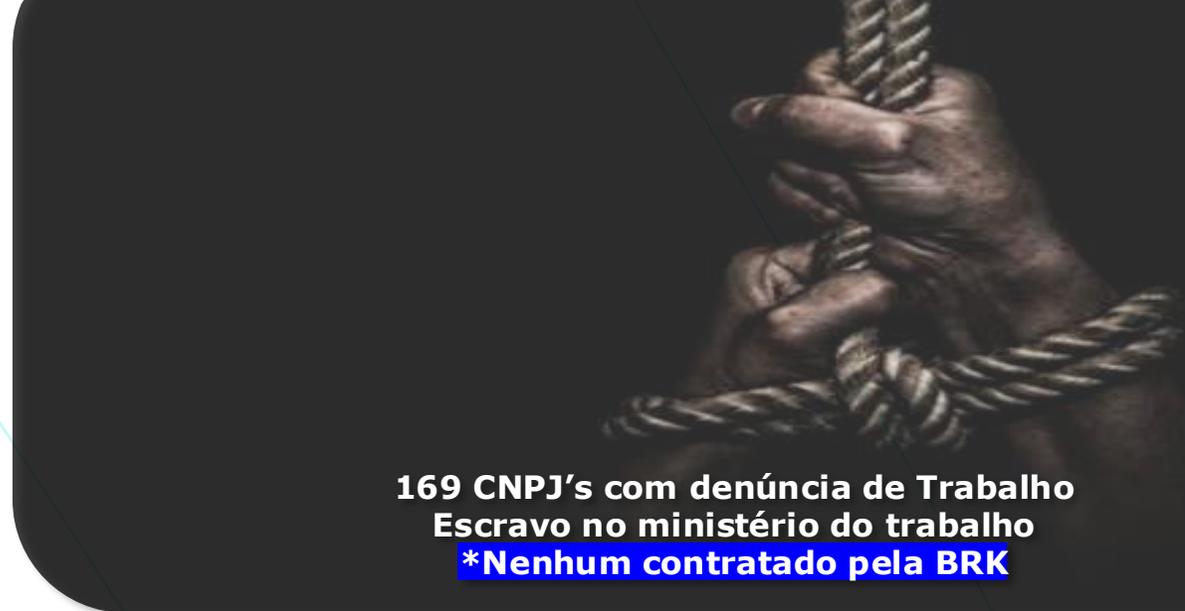
## Trabalho escravo ou análogo à escravidão

A erradicação do trabalho escravo, análogo à escravidão ou infantil é uma preocupação cada vez mais relevante para a BRK, que está engajada com esse tema e realiza o monitoramento periódico de seus fornecedores e das regiões em que atuam.

Por meio do cruzamento da sua base de fornecedores com a lista disponibilizada pelo Ministério do Trabalho, a BRK realiza trimestralmente um monitoramento das denúncias registradas no referido órgão. Caso seja identificado algum caso de trabalho escravo ou análogo à escravidão no município de domicílio dos fornecedores, estes serão notificados e orientados a revisar a sua cadeia de fornecimento.

Se algum fornecedor for incluído na lista do Ministério do Trabalho, as áreas de Compliance e Auditoria Interna da BRK são imediatamente informadas para a adoção das orientações e medidas cabíveis. Em 2024, não foram identificados fornecedores da BRK com ocorrência nessa lista.

Além dos alertas emitidos, os resultados do monitoramento são divulgados no Portal do Fornecedor da BRK, de modo que todos os fornecedores possam consultá-los a qualquer momento.



**26** Estados com ocorrência de Trabalho Escravo

**142** Municípios com ocorrência de Trabalho Escravo



# Monitoramentos

## Trabalho escravo ou análogo à escravidão

Mesmo sem registros de casos de trabalho escravo, análogo à escravidão ou trabalho infantil envolvendo fornecedores em 2024, a BRK está ciente de que alguns nichos específicos, nos quais há terceirização de mão de obra, podem representar riscos significativos de ocorrência dessas práticas.

Para mitigar esse risco, a Companhia adota diversas práticas e procedimentos, os quais são divulgados aos seus fornecedores por meio de um canal direto: o Portal de Fornecedores da BRK:

### ➤ **Código de Conduta Ética:**

Estabelece diretrizes comportamentais para orientar ações próprias e de fornecedores, para respeitar e apoiar a proteção dos direitos humanos.

### ➤ **Política de Ambiente de Trabalho Positivo:**

Exige que sejam identificadas e denunciadas a discriminação e a violência e assédio no local de trabalho.

### ➤ **Política de Prevenção e Combate à Escravidão Moderna e ao Tráfico de Pessoas:**

Principal documento de orientação para prevenir e combater tais ações.





## Iniciativas de apoio aos fornecedores

# Iniciativas de apoio aos Fornecedores

## Ações contínuas



Com foco no engajamento dos fornecedores e alinhada às melhores práticas de mercado, a Diretoria de Suprimentos da BRK realiza, anualmente, ações para incentivar seus fornecedores a desenvolverem iniciativas em conformidade com a agenda ESG, tais como:

- Monitoramento mensal da regularidade dos documentos obrigatórios de todos os fornecedores no processo de homologação;
- Avaliação mensal da performance dos fornecedores;
- Realização da Jornada ESG para Fornecedores, em parceria com a SERTRAS;
- Utilização do Portal do Fornecedor – principal canal de comunicação entre a BRK e seus fornecedores:
  - ❑ Divulgar as Políticas e Códigos de Conduta para Fornecedores;
  - ❑ Disponibilizar orientações sobre Homologação, Avaliação de Desempenho e Compliance;
  - ❑ Publicar o Jornal do Fornecedor – Fornecedor Conectado, com informações relevantes para a BRK e a sua cadeia de suprimentos;
  - ❑ Divulgar os resultados dos monitoramentos relacionados ao trabalho escravo;
  - ❑ Publicar anualmente o Relatório ESG na Cadeia de Valor, além de materiais de apoio com sugestões práticas para orientar os fornecedores.

# Iniciativas de apoio aos Fornecedores

## BRK Parceiros

Em 2024, a BRK deu andamento ao Programa BRK Parceiros, que tem como objetivo estimular a parceria com pequenos e médios fornecedores e fomentar o desenvolvimento da economia local nas regiões onde a empresa atua.

No final do ano de 2024, a BRK firmou um convênio de cooperação com o SEBRAE para a implementação do projeto **Encadeamento Produtivo**. O objetivo do projeto é Desenvolver microempresas e empresas de pequeno porte da cadeia de valor da BRK, com vistas à ampliação de negócios entre elas e proporcionar melhorias na competitividade das empresas envolvidas. A área de Sustentabilidade e Relações Institucionais da BRK, junto à área de Suprimentos, agregou à parceria a participação do BID (Banco Interamericano de Desenvolvimento), reforçando a relevância do tema ESG nas grandes empresas e os benefícios decorrentes dessa agenda. Na BRK o projeto será inicialmente realizado nos Estados do Tocantins e Maranhão, visando da capacitação e desenvolvimento das empresas participantes, ampliação de parcerias e desenvolvimento da economia local.



ASN Nacional  
3/11/2023 às 12:00

Economia & Política

### BRK firma parceria com o Sebrae para incentivar o desenvolvimento de fornecedores

Com foco ESG, iniciativa gratuita é uma oportunidade para que empresas que fornecem soluções para o saneamento adequem seus negócios às esferas econômico, social e ambiental.

Em alta

Economia & Política

MEI deve ficar atento às novas regras da Receita Federal quanto valores transferidos via Pix

Economia & Política

Microempresas foram segmento que mais cresceu entre pequenos negócios abertos em 2024



# Iniciativas de apoio aos Fornecedores

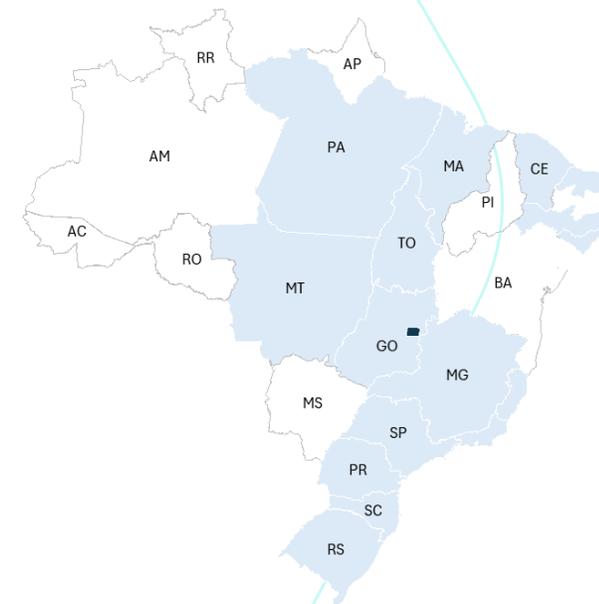
## BRK Parceiros

A BRK manteve o programa de apoio aos fornecedores iniciado em 2023, e implementou um novo programa em 2024, a **Jornada ESG SERTRAS**.



### Jornada ESG - Sertras

A Sertras, parceiro responsável pelos processos de Homologação e Due Diligence da BRK, desenvolveu a Jornada ESG para as empresas cadastradas em sua base. A iniciativa consiste em apresentar o tema ESG e promover o desenvolvimento dos fornecedores do Plano Platinum de Homologação, incentivando a implementação de iniciativas relacionadas ao tema e alinhando esses fornecedores às diretrizes da BRK e às demandas do mercado. A Jornada ESG de 2024 foi concluída com sucesso, contando com ampla adesão dos fornecedores da BRK.



# Iniciativas de apoio aos Fornecedores

## BRK Parceiros



A BRK compartilha iniciativas com seus parceiros que podem contribuir com o fortalecimento da cadeia produtiva do saneamento e o desenvolvimento da economia local dos municípios onde a empresa atua.

### Iniciativa para Pequenos Negócios

Em 2024, a BRK compartilhou com seus parceiros a Estimulo 2020, que é um fundo de apoio ao pequeno empreendedor que oferece um pacote de soluções contando com educação empreendedora personalizada, rede de conexão com parceiros e investidores e crédito facilitado com as menores taxas de mercado. Através deste compartilhamento, o ano de 2024 se encerrou com os seguintes números:



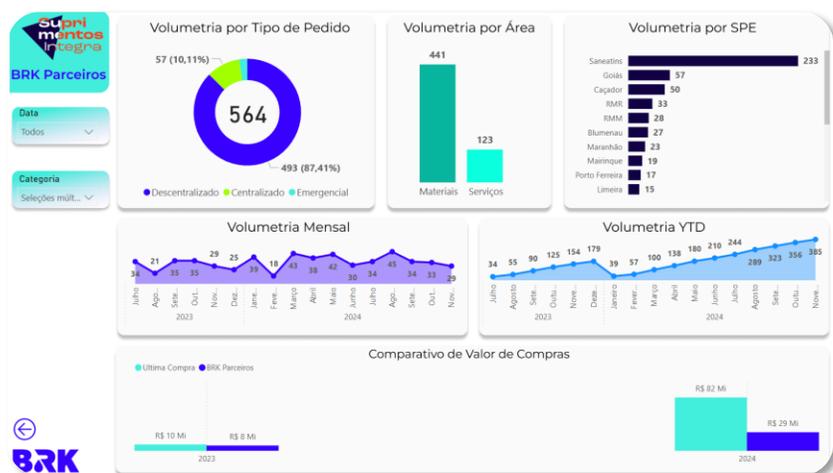
**16** Pedidos de Crédito (2,3 Milhões)

**3** Pré-aprovados (330 Mil Reais)

**2** Desembolsados (130 Mil Reais)

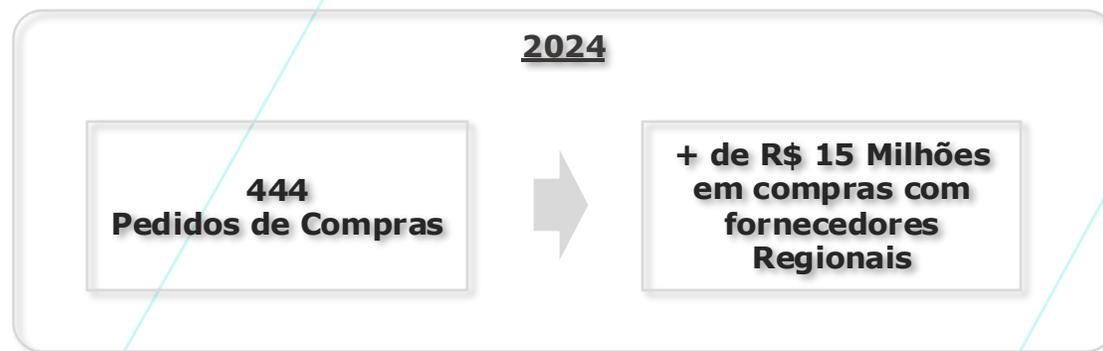
# Iniciativas de apoio aos Fornecedores

## BRK Parceiros



Para acompanhar a evolução e a efetividade do programa BRK Parceiros, foi implementado um monitoramento que verifica a adesão de novos fornecedores locais, bem como a quantidade de pedidos e o faturamento com esses fornecedores, por região.

As compras realizadas junto a esses fornecedores concentraram-se em aquisições locais por meio de pedidos de compra, o que gerou economia para a BRK e impulsionou os recursos financeiros na economia local.





**Agregando valor**

# Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

## Ambiental

### Gestão ambiental

#### **Boas práticas recomendadas:**

- Diagnóstico de atendimento aos requisitos legais;
- Programas de redução do consumo de recursos naturais renováveis e não renováveis;
- Implementação de requisitos da norma NBR ISO 14001.

#### **Ações iniciais necessárias:**

- Conhecer e cumprir os requisitos legais ambientais pertinentes às atividades da empresa;
- Desenvolver ações de prevenção, controle e monitoramento de impactos ambientais;
- Monitorar o consumo de matérias-primas, combustíveis, água e energia elétrica;
- Comunicar a Política Ambiental da empresa;
- Implantar Sistema de Gestão Ambiental, baseado ou certificado pela norma ABNT NBR ISO 14001.

### Emissões atmosféricas

#### **Boas práticas recomendadas:**

- Identificação das fontes e estruturação de controle das emissões de poluentes atmosféricos;
- Análise das emissões de gases de efeito estufa (GEE) direta e indiretamente provocadas pela atividade da empresa.

#### **Ações iniciais necessárias:**

- Conhecer as fontes fixas e móveis de emissão sob responsabilidade da empresa;
- Identificar os poluentes que devem ser controlados e monitorar as fontes;
- Entender o conceito de pegada de carbono e de responsabilidade por emissões diretas e indiretas.

### Certificação ambiental

#### **Boas práticas recomendadas:**

- Levantamento de certificações existentes no mercado;
- Identificação de certificações solicitadas pelos clientes;
- Identificação de organismos de certificação com credibilidade (acreditação, se for o caso) para determinada certificação.

#### **Ações iniciais necessárias:**

- Definir o que se quer comunicar ao cliente com a obtenção de certificações;
- Identificar as certificações mais adequadas para os impactos ambientais gerenciados.

# Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

## Ambiental

### Gestão de resíduos e reciclagem

#### *Boas práticas recomendadas:*

- Identificação dos resíduos gerados na atividade, elaboração e execução de plano de gerenciamento;
- Identificação da oportunidade de internalizar resíduos das suas ou de outras atividades em seus processos;
- Identificação de possíveis resíduos pós-consumo sujeitos a ações compulsórias de logística reversa.

#### *Ações iniciais necessárias:*

- Conhecer e controlar a destinação de todos os resíduos gerados;
- Realizar a separação dos resíduos por tipo nos ambientes da empresa, viabilizando a reciclagem e evitando a contaminação;
- Conhecer e se aproximar do conceito de economia circular, buscando utilizar na totalidade o valor dos recursos materiais.

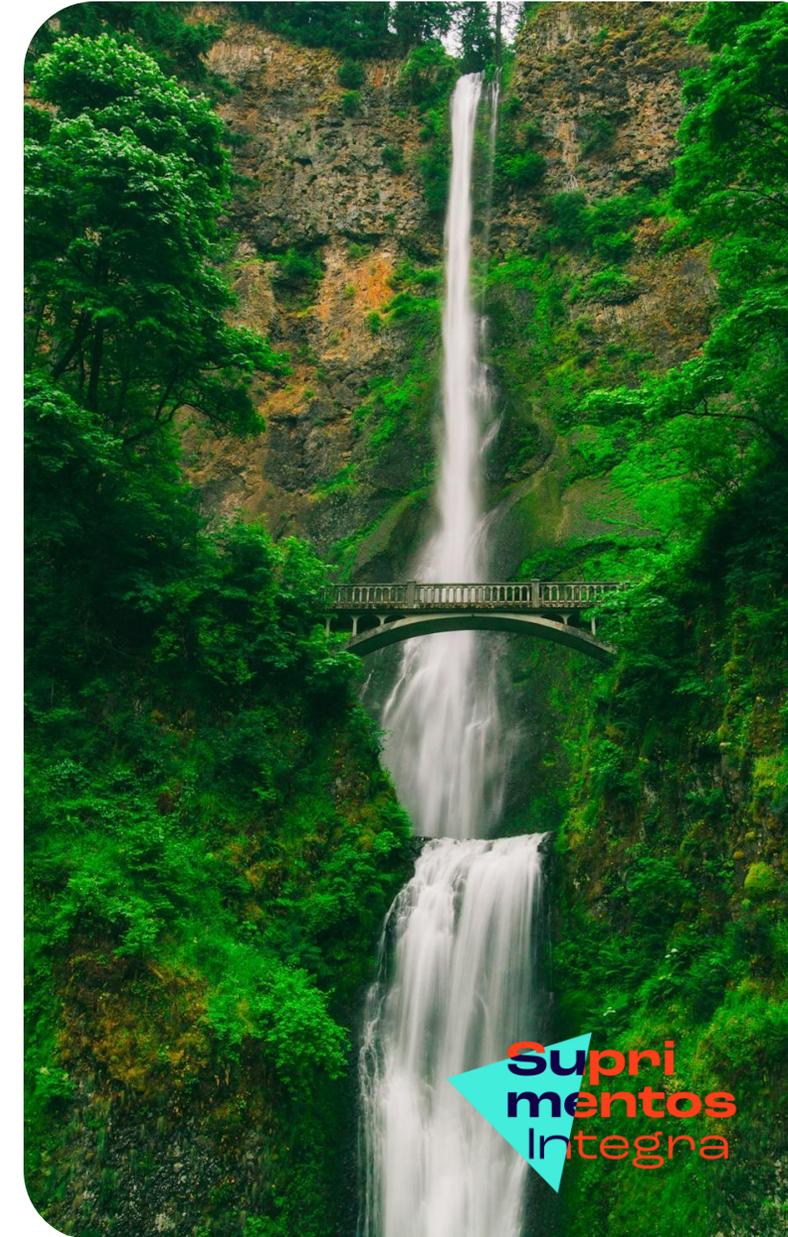
### Gestão de águas e efluentes

#### *Boas práticas recomendadas:*

- Acompanhamento do consumo de água e lançamento de efluentes em quantidade e qualidade, com definição de metas e indicadores;
- Campanhas e ações para redução de consumo de água, lançamento de efluentes e implementação de reuso, reaproveitamento e recirculação de água, efluentes e fontes alternativas.

#### *Ações iniciais necessárias:*

- Monitorar indicadores de qualidade e quantidade de efluentes e consumo de água;
- Implantar planos para reduzir o consumo de água e lançamento de efluentes e aumentar o reuso interno e o reaproveitamento de água e efluentes;
- Acompanhar o consumo de água e gestão de efluentes da cadeia produtiva.



**Supri**  
**mentos**  
Integra

# Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

## Social



### Relações de trabalho

#### **Boas práticas recomendadas:**

- Observância da legislação relacionada;
- Promoção de trabalho digno.

#### **Ações iniciais necessárias:**

- Cumprir a legislação trabalhista, incluindo terceirizados;
- Conhecer a conformidade trabalhista de fornecedores;
- Possuir políticas contra o trabalho infantil e análogo ao escravo;
- Remunerar de forma justa e igualitária.

### Diversidade e inclusão

#### **Boas práticas recomendadas:**

- Diagnóstico, política e plano de ação para Diversidade e Inclusão (D&I).

#### **Ações iniciais necessárias:**

- Conhecer o perfil de D&I da empresa;
- Garantir o comprometimento da liderança com D&I;
- Possuir uma política de D&I;
- Definir e realizar ações de combate à discriminação de grupos minorias;
- Praticar ações afirmativas de D&I e promover debates e formações;
- Oferecer acessibilidade para Pessoas com Deficiência.

# Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

## Social

### Direitos humanos

#### **Boas práticas recomendadas:**

- Formalização de compromisso da empresa com Direitos Humanos (DH).

#### **Ações iniciais necessárias:**

- Garantir que a alta liderança esteja comprometida;
- Conhecer os pontos críticos do negócio para DH;
- Implementar práticas de monitoramento e prevenção a violações de DH;
- Levar em conta os DH nas relações comerciais praticadas.

### Saúde e segurança

#### **Boas práticas recomendadas:**

- Diagnóstico de atendimento aos requisitos legais pertinentes às atividades;
- Identificação dos perigos e avaliação de riscos pertencentes às atividades.

#### **Ações iniciais necessárias:**

- Conhecer todos os requisitos legais pertinentes às atividades da empresa;
- Avaliar, priorizar e eliminar os perigos e reduzir os riscos.



**Supri  
mentos  
Integra**

# Agregando valor

Conheça algumas boas práticas ações iniciais importantes dos pilares ESG

## Governança



### **Integridade e práticas anticorrupção**

#### ***Boas práticas recomendadas:***

- Estruturação de um Programa de Integridade.

#### ***Ações iniciais necessárias:***

- Possuir procedimentos de prevenção de fraudes e ilícitos;
- Possuir controles internos de confiabilidade e rastreabilidade dos registros financeiros;
- Estabelecer canais de denúncia.

### **Código de ética**

#### ***Boas práticas recomendadas:***

- Elaboração de código de ética próprio.

#### ***Ações iniciais necessárias:***

- Posicionar de forma clara os valores da empresa no código de ética;
- Contemplar todos os públicos de relacionamento da empresa;
- Disponibilizar o código de ética para todos os públicos com que se relaciona;
- Realizar sensibilização para colaboradores sobre o código de ética.

# Agregando valor

## ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para pautar suas ações



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir a Agenda 2030 no Brasil.

Os ODS podem direcionar as empresas com relação a temas urgentes proporcionando os avanços necessários relacionados à agenda ESG. Ao se comprometer com os ODS, as empresas demonstram engajamento, que é o que vem permitindo discussões e ações efetivas de quebra de paradigmas.

Conheça o detalhe de cada um dos 17 ODS no site das Nações Unidas Brasil - <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>.

# Agregando valor

## Abrace a causa ESG

Ao se engajar na agenda ESG, sua empresa passará a gerar impactos positivos de grande relevância para a sociedade e para o meio ambiente como um todo. Economia circular, geração de oportunidades e renda, segurança pautada na ética e no compliance, além de valor agregado, resumem bem os benefícios que as iniciativas ESG podem proporcionar para a sua empresa.

**Não fique de fora. Embarque nesta agenda com a BRK e trabalhe em benefício ao meio ambiente, à sociedade e às novas gerações.**

